

附件：

2022 年全国五一劳动奖和全国工人 先锋号推荐对象主要事迹

一、全国五一劳动奖状

1. 北京首汽（集团）股份有限公司旅游车分公司

首汽集团旅游车分公司，常年从事全国两会、党代会等党和国家重大交通服务保障任务，2020 年被评为“全国旅游客运行业抗击新冠肺炎疫情先进集体”、2022 年荣获“首都劳动奖状”。秉承首汽“服务国家、服务百姓”的使命初心，公司坚持以打造“高素质、高标准、高技能、高品质”服务保障团队为己任。从 2013 年开始，先后执行 APEC 会议、中非合作论坛、杭州 G20 峰会、厦门金砖会议、青岛上合峰会、国庆 70 周年阅兵、武汉军运会，劳模大会、建党 100 周年庆祝活动、中央人才工作会、服贸会、北京冬奥会冬残奥会等重大交通服务保障任务，累计出车 18 万余车次，安全行驶 1500 余万公里，服务 550 余万人次，收到各类表扬 300 余件，得到各级领导和宾客的高度赞誉。疫情三年来，在集团党委的坚强领导下，旅分公司不辱使命、不负重托，以高度的政治责任感和使命感，出色完成境外返京人员疏散转运、迎接援鄂医疗队回京、迎接休斯敦总领馆馆员回国、酒泉卫星发

射中心人员接送等艰巨任务。并以“疫情零感染、安全零事故、服务零差错”的优异战果，圆满完成北京冬奥会、冬残奥会和党的二十大交通服务保障任务。为首汽集团获得中共中央、国务院授予的“北京冬奥会、冬残奥会突出贡献集体”贡献了力量。

2. 南京新街口百货商店股份有限公司

南京新百建店 71 年来，始终秉承党建领航、党政协同、群团助力的管理宗旨，共促企业发展，先后获得“全国模范职工之家”“全国工人先锋号”“江苏省五一劳动奖状”等荣誉 1000 多项。企业以弘扬“劳模文化”“工匠文化”“三省文化”和“家园文化”凝聚精神动力、推动发展进步，先后涌现出包括 3 位全国劳模在内的 29 位市级以上劳模、四次全国党代表、两届全国人大代表、三届全国工会代表，并首创新街口 CBD 党建中心，引领商圈党建服务发展。在经营管理中，每年开展劳动竞赛、技能比武选拔优秀人才，传递示范效应，提升群体素质；全体骨干每月提交“三省”报告，总结得失，开展批评与自我批评；常年坚持职代会和《集体合同》制度，认真贯彻“四必谈、五必访”，落实增资和各项福利发放，并在国内商界率先打造劳务用工组织“信息员工会”，通过一系列的暖心工程增强全体员工的归属感和向心力。面对疫情反复和经济下行的双重压力，新百党委靠前

指挥，“党员突击队”“退役军人之家”“劳模创新工作室”冲锋在前，在巩固实体零售主业的基础上，积极拓展线上营销，经济效益和管理业绩在当地同行业位居前列，思想建设和组织建设双轮驱动，物质文明和精神文明齐头并进，成为江苏商贸战线上一面屹立不倒的标志性旗帜。

3. 四川省宜宾五粮液集团有限公司。

四川省宜宾五粮液集团有限公司（以下简称“集团公司”）位于四川省宜宾市，是一家以酒业为核心，涉及现代制造、现代包装、现代物流、金融投资、健康产业等领域的特大型国有企业集团，现有职工 4.6 万人，主导产品五粮液酒是中国浓香型白酒的典型代表，连续四次荣获“国家名酒”称号，并首批入选中欧地理标志协定保护名录。集团公司狠抓生产经营，坚决落实中央、国务院系列部署，全力以赴拼经济、搞建设，2022 年实现销售收入 1555 亿元、利润总额 373 亿元、上缴税金 301 亿元、利税总额 582 亿元。坚持创新驱动，建成国家白酒产品质量检测检验中心、国家级企业技术中心等 7 个国家级创新平台，拥有享受国务院特殊津贴专家、中国酿酒大师、中国首席白酒品酒师、国家级白酒评委等国家级行业领军人物 70 余人，省级骨干人才 80 余人，技术技能人才 1 万余人。持续深化产改，先后被列入四川省首批、全国财贸轻纺烟草系统产改试点，产改经验入选全国、

全省经验材料汇编。践行绿色发展，全面推进“零碳酒企”建设，获中国节能协会“碳中和行业先锋奖”。勇担国企责任，先后帮扶屏山、兴文、理塘等国家级、省级贫困县，连续4年荣获“年度社会责任奖”。

4. 吉林碳谷碳纤维股份有限公司。

吉林碳谷碳纤维股份有限公司于2008年成立，现发展为集研发、生产、销售碳纤维原丝、碳丝、预氧丝及制品为一体的国家级高新技术企业。2021年11月在北京证券交易所首批上市，是国际上唯一的大丝束原丝市场化企业、国内第一家装备自主制造国产化企业，全国规模最大、规格牌号最全、产业链最完整的碳纤维原丝生产企业，拥有16万吨碳纤维原丝生产能力及500吨/年国家工程院碳纤维实验示范线，拥有国内单线产能最大的碳纤维原丝生产线。三元水相悬浮聚合法、湿法二步法原丝生产工艺等独家技术，获5项国家发明专利、13项实用新型专利，首创25K-50K原丝及关键技术和产业化开发项目得到专家验证，达到国际先进水平。公司不断突破“卡脖子”技术、实施技改攻关17项、揭榜挂帅课题8项。公司碳纤维原丝国内市场占有率90%，在碳纤维原丝链引发的带动作用下，形成了原丝-碳化-复材-应用的碳纤维产业圈，达成了与长春一汽等央企的战略合作延伸，在风电、光伏和汽车轻量化领域谋划产业链布局和产业集群发

展，带动吉林区域内“十四五”期间累计规划建设项目12个，谋划启动项目9个，全面提升区域创新整体能效。公司先后荣获国家级专精特新“小巨人”企业、国有重点企业管理标杆创建行动管理提升标杆企业、吉林省五一劳动奖状、吉林省黄大年式科研创新团队、吉林省质量奖等多项殊荣。

二、全国五一劳动奖章

1. 焦林海 中央储备粮梧州直属库有限公司保管员，助理工程师、高级工

该同志工作近三十年，始终默默奉献，生动诠释了“宁留千滴汗、不坏一粒粮”精神，先后荣获中储粮集团公司“优秀共产党员”“优秀保管员”“劳动模范”“两个确保”忠诚奉献奖，以及“中央企业劳动模范”称号。该同志把为国储粮、储粮报国作为毕生的事业追求。2008年不幸罹患肝癌，在与病魔抗争的时间里，他时刻不忘共产党人的初心，牢记中储粮人的光荣使命，带头弘扬劳动精神，努力践行“两个确保”的要求，扎实做好中央事权粮食保管工作，急难险重工作中总少不了他的身影。在他的传帮带下，所在班组保管水平和科技储粮应用一直名列前茅，荣获广西壮族自治区“工人先锋号”。他积极践行工匠精神，带动班组开展科技储粮新技术研究，参加储粮技术难题攻关，发表了《不同仓

型谷储藏性能和能耗比较》等论文，参与的两项“三小”发明获得国家实用型发明专利。他充分发扬劳模精神，坚持不懈学习党的创新理论和储备业务知识，获得“高级粮油保管员”职业技能等级，所管理的粮仓损耗低、质量好，连续多年获得“党员示范仓”称号，为中储粮人夯实“两个确保”树立了榜样。

2. 刘嘉嘉(女) 重庆城市管理职业学院教师，实训员、高级技师

长期从事美容与人物形象设计专业教学、技能培训、职业竞赛与研究等工作。她始终秉承“以赛促练、以赛促学、以赛促教、以赛促技”，参与构建了服务“技能报国”的选才竞争性、市场化，育才开放性、专业化，成才示范性、国际化的“三性三化”人才培养模式，与具有国际平台的行业领先企业深度合作，建设高端技术技能平台，将新技术、新规范等产业先进元素纳入教学标准和教学内容，建设开放共享的专业群课程教学资源和实践教学基地，服务我国美容行业专业迅速发展。她在职业技能训练中，刻苦钻研，业务能力受到业界高度认可。先后参与世界技能大赛中国美容项目选拔赛，中华人民共和国第一届职业技能竞赛，全国行业职业技能大赛，获得“全国技术能手”等荣誉称号。参与重庆、上海、江苏、广州、陕西、山东、安徽等地职业技能竞赛技

术文件编写、组织实施方案编写和执裁工作 20 余项。她积极推广世界技能大赛职业标准，参与主编了国家职业资格等级认定教材《美容行业职业技能等级认定培训教材-美容师操作技能》《美容师国家职业技能鉴定题库》和美容行业职业等级认定培训教材系列《美容师理论知识》等。

3. 刘宁宇(蒙古族) 中审众环会计师事务所(特殊普通合伙) 辽宁分所所长，教授/研究员高级会计师

从事专业服务近三十年，积淀了深厚的专业经验。自 2001 年任事务所主任会计师以来，始终秉承“专业报国、服务社会、成就员工”的企业使命，坚持“扎根辽宁、立足北京、走向全国、面向世界”的发展理念，精耕细作，将一个职工十儿人、收入几十万元的事务所发展为现在职工 300 余人、收入过亿的具有审计、评估、招标、工程造价咨询、税务咨询、管理咨询等专业服务的链条式专业机构，为辽宁经济振兴发挥了积极的力量，在辽宁及东北地区具有非常大的专业影响力和品牌影响力。作为资深行业专家，在业务上精益求精，坚持以人为本，以质量为保证，不断为客户提供专业、高效、现代的咨询服务。通过在职工中开展“微课堂比赛”“案例分析技能大赛”“企业文化大讨论”等独具特色的工作，及通过信息化系统“导师制”升级传统“传帮带”育人方式，不断提升职工专业技术水平，打造了一支专业技

能强、综合素质高、学习能力强的人才队伍。事务所重大事项及时召开职代会，按规定签署集体合同，规范化建设提升了企业文化品质。

4. 方星 杭州望湖宾馆有限责任公司行政总厨，高级技师

自 1995 年从事餐饮工作，深耕一线近三十载，方星始终秉承“传承创新、精益求精”的工匠精神，潜心钻研杭帮菜及浙菜策划设计与创作，全力攻克烹调技艺、食雕工艺、出品艺术等课题，挖掘杭帮菜历史典故，弘扬浙菜饮食文化。他突出围绕新时代、新形势下社会主流餐饮发展方向，把烹饪作为文化艺术传承创新发展，全身心投入烹饪工艺与营养传承与创新国家教学资源库建设工作，倾力打造“诗画浙江·百县千碗”体验（示范）店特色、宋韵文化美食等，助推现代饮食与中华文化内在融合。G20 杭州峰会期间，他作为总统服务组组长，带领团队高标准完成餐饮保障任务。疫情期间，驻扎隔离酒店开展服务获得广泛赞誉。作为浙江省旅游职业学院客座教授，也是高职院校烹饪考评员，他每年教授学生烹饪技艺课程累计数千人，带领学生参加全国级专业赛事荣获奖项 30 余项，被认定为省属企业“五个一”人才工程杰出技能标兵。

5. 郭锋 江苏物美同城网络科技有限公司饿了么汉街站

站长

郭锋同志担任饿了么汉街站站长以来，任劳任怨，尽职尽责，始终坚持以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，面对疫情，迎难而上，在站点人手严重不足的情况下，带领站点队员，在封城期间为社区居民的生活物资配送提供保障。在危险关头，关心队友，每日对站点区域多次进行消毒清洁，对队员宣讲强调防护口罩和手套的佩戴要点，每名队员每天三次测温，配送餐箱每日清洁消毒，疫情期间站点人员无一人感染。为做好援鄂医疗队医护人员的生活保障工作，主动向上级领导申请，与其他几名队友承担了全市范围内的医疗队生活物资配送工作，得到了医疗队和各级领导的一致好评。后疫情时代主动扛起一个共产党员的责任与担当，积极开展各类宣讲活动，在新就业形态职工建会入会和维权工作上起到重要作用。

6. 张晓军 张家口卷烟厂有限责任公司员工，首席技师

从参加工作以来，张晓军同志凭着一颗朴实的匠心，用坚守、踏实、精益求精的工匠精神激励和要求自己，对工作追求高标准、高品质，将每一项任务都做到最好、做到极致。多年一线的工作经历锻炼了他吃苦耐劳、严谨认真的态度，诠释着对卷烟设备的操作与修理艺术，他用一把卡尺，一套扳手，完美呈现着“支支一流，条条名优”的卷烟品质。凭

借扎实的技能功底，连年被评为卷包车间的技术能手，四次获得“优秀员工”荣誉称号；2020年他获得了全国烟草行业职业技能竞赛暨“玉溪杯”首届烟机设备操作职业技能竞赛ZJ17机型第1名；2020年获“烟草行业技术能手”称号，2021年被中华人民共和国人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”称号；获2020年度张家口卷烟厂“最美张烟人”；2020年被聘为张家口卷烟厂“操作技师”“首席技师（卷接）”；2020年入选河北中烟烟草学会专家组成员；2021年获得“燕赵英才卡A卡”；参与卷烟专业书籍《ZJ17卷接机组深度维护标准手册》的审定工作、《烟草行业职业（岗位）标准、培训教材、鉴定题库开发项目》的开发工作。

7. 刘华 内蒙古伊利实业集团股份有限公司液态奶事业部研发创新副总监，高级工程师、高级工

刘华坚持以“破局思维”革故鼎新，突破传统业务模式桎梏。从技术端更前瞻的通过技术洞察发现并推荐新品机会，以“市场+技术”双轮驱动模式，有效推荐193个新品敏捷上市，助力新品年均贡献超过100亿元。以“工匠精神”攻关瓶颈，推动全球首发产品上市。深入研究液态乳制品生产工艺和设备的运行机理，突破传统工艺及设备中生产大果粒的技术瓶颈，实现全球首发5mm大果粒的果粒优酸乳及安慕希系列产品，大幅降低了果粒破损率，带动了果蔬加工、生产

设备等产业链的成长和共赢。创新成果显著，以实际行动推动行业高质量发展。刘华获得国家级荣誉中国专利优秀奖 1 项；省部级荣誉内蒙科技进步奖 2 项；行业技术相关奖，如食品、乳品、饮料工业协会共计 17 项；发表学术论文 6 篇（其中发表国际 SCI 期刊学术论文 1 篇）；发明专利 20 多项。为乳业产业链关键技术创新和科技成果转化做出了巨大的贡献。2022 年获得内蒙古自治区第六届北疆工匠称号。

8. 余昌会（女）宁南县南丝路集团银鸿丝业有限公司缫丝工，技术员

余昌会同志热爱祖国，拥护中国共产党的领导，模范遵守党纪国法，她从入党至今，一直践行着自己的入党诺言，在本职岗位中发挥先锋模范作用，运用党的先进理论指导实践，提增工作动能和成效。她工作中勤学钻研，仅用了三年的时间便成为了公司最优秀缫丝技术能手。她组织制定了《保养工三线调试标准》，解决了生丝偏差较大问题。2017 年参与了南丝路集团公司《桑蚕丝有机加工技术管理规程》的编制工作，协助公司取得意大利 GOTS 有机丝认证证书、中国有机产品认证证书，让“南丝路”有机丝走出国门。她致力于生产技能人才的培养工作，从 2012 年至今，共组织开展学习培训活动 60 余次，累计参加培训学习的员工人数达 6000 余人，公司整体生产技术水平快速提高。2022 年，余昌会同志

在广西河池举办的全国缫丝工职业技能竞赛中，以优异的成绩取得了两个单项冠军和总冠军，成为了全国纺织行业“缫丝状元”，实现了成为缫丝工匠的愿望。该同志在推动宁南县茧丝产业高效优质发展工作中作出了突出的贡献。

9. 栾玉帅 北京京讯递科技有限公司快递员

栾玉帅同志在农村长大，率真善良，能吃苦、敢拼搏，加入京东从事快递员职业以来，他干一行爱一行，比别人多付出、善思考，短时间内掌握了工作技巧和方法，业绩排名前列，用真诚服务赢得客户信赖；他热爱生活，坚持爱好，在工作之余积极参加马拉松赛事并取得优异成绩；他热心社会公益和基层治理，勇于担当，无私奉献，在抗疫保供的大上海保卫战、北京抗疫保供中挺身而出，积极投身抗击疫情和社区保供工作，发挥了积极作用。栾玉帅同志用专注和热爱追求美好生活，以担当和风险践行服务使命，体现了快递员等新时代新就业群体热爱、服务、追逐美好生活的价值追求，展示了他们感恩党和国家关怀、热心公共事业、参与社会治理、回馈社会关心的良好精神面貌。他作为快递小哥代表被选为2022年北京冬奥火炬手，荣获2022十大经济年度人物特别奖、2022首都劳动奖章、2018年海淀交通委评选的最美快递小哥等荣誉。

10. 阿尤甫·哈力克(维吾尔族) 新疆天山毛纺织股份有

限公司针织厂副厂长，工程师

信念坚定，立场鲜明，积极践行党的治疆方略。发表维护民族团结、批判“三股势力”“两面人”的署名文章；针对新疆人权和棉花问题发表了文章予以抵制；参加驻村工作，为南疆贫困地区脱贫工作做出贡献；积极开展“国语微课堂”，以身试教用自己成长历程、亲身感受引导各民族员工听党话、感党恩、跟党走，努力工作。从普通技工到知识型产业工人领跑者成长为负责技术质量的针织厂副厂长，特别是在引进国外先进针织设备的维护、技术应用开发方面走出了一条属于自己的创新道路，不断取得成果。改进生产设备与工艺，缩短5小时生产工时；电脑横机安装打结器，减少废片提高制成率；引进工艺计算软件，提高工艺计算速度和准确性；他在公司领导的带领下参与工厂空调设施的改造，创造性的空调技改，获得2022年度公司QC活动特等奖。荣获乌鲁木齐市青年岗位能手称号、劳动模范称号，自治区劳动模范与全国纺织行业劳动模范称号、多次荣获乌鲁木齐市经委优秀共产党员。打造优秀技术团队。率团队获得全国纺织行业“职业技能竞赛组织奖”、“团体优胜奖”，团队选手获得“全国针织行业技术能手”“全国针织行业电脑横机操作能手”“电脑横机优秀操作能手”荣誉称号。个人荣获全国纺织业“龙星杯”“睿能杯”横机工职业技能竞赛优秀/最佳裁判员、

优秀教练员称号。每年多项 QC 活动获得公司奖励并为公司创造效益。13 个“五小”创新活动项目荣获自治区总工会“五小”职工群众性创新成果。团队多次荣获全国纺织行业与自治区优秀质量管理小组称号，取得国家实用型专利一项。在他引领下多人成为岗位能手、技术骨干、车间部门负责人等，为针织厂乃至公司优质继续发展做出了贡献。

11. 张光亮 中国石化销售股份有限公司青海格尔木石油分公司南山口加油站经理，高级工

沱沱河加油站地处格尔木和西藏交界区域，是中国石化海拔最高，在万里长江源头唯一的一座加油站，那里一年四季风沙大，冬季长达 9 个月，年平均温度 -4.2°C ，冬季最低气温达 -34°C ，空气含氧量仅为内地的 50%，被称为“生命的禁区”。2018 年，正值公司改革发展关键时期，加油站管理人员紧缺，部分偏远站因气候恶劣无人愿意前往，张光亮自愿放弃市区站的舒适工作，主动请缨，前往海拔 4533 米的沱沱河加油站，在他最美好的青春里，一干就是 4 年。他手握油枪，在海拔 4533 米的青藏高原唐古拉山脉，在三江源头沱沱河加油站，4 年来精心服务往返西藏运输车辆 68 万辆，救助高原反应司机、游客 1200 余人，开展志愿服务活动 40 余次，清理河道垃圾 7 吨左右，这一连串的数字是对中国石化青海石油分公司张光亮 4 载天路生涯的完美诠释，而所有的

精彩，都源自他默默坚持的高原石化理念——“缺氧不缺精神，艰苦更能吃苦”。在这个离天空最近、氧气最稀少的地方，张光亮同志用青春和汗水切实担负着“天路”的油品保供工作，用责任和担当书写着赤诚奉献的初心和使命。

三、全国工人先锋号

1. 国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司 动力厂生产技术室热控检修班

动力厂生产技术室热控检修班主要负责国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司自备电厂热控等重要设备的检修维护与工艺创新改造，对机组安全稳定运行起着举足轻重的作用，荣获国家、自治区及集团级多项荣誉。班组秉承“罗钾精神”，攻坚克难解决生产难题，以技术攻关为突破口，通过开展合理化建议、QC小组课题等活动，为公司创新发展、节能降耗、降本增效作出突出贡献。班组先后荣获中央企业团工委、国投集团团委、国投罗钾公司“青年文明号”称号，2015年至2020年连续六年先后荣获国投集团“标杆班组”“卓越班组”称号，2016年度获国投集团“青年文明号”荣誉，2017年获中央企业“青年文明号”荣誉称号、“新疆企业管理现代化创新成果二等奖”，2018年度获共青团中央“青年文明号”荣誉，2019年荣获新疆“自治区工人先锋号”、“全国青年文明号”荣誉称号，2022年获国投集团第三届微课大赛二等

奖。累计荣获国家专利 4 项。

2. 保定鑫丰商贸集团有限公司 装饰市场服务有限公司 商务服务部

保定鑫丰商贸集团装饰市场服务有限公司商务服务部是鑫丰市场业务最繁忙，服务最集中的部门。主要负责卖场商户的日常经营管理、督促商户缴纳各项费用；负责招商管理，确保场地出租率和品牌优化率，建立储备品牌资料等工作。三年来，商务服务部在卖场各级领导的支持和帮助下，牢固树立服务意识，争创先进团队，不断创新工作机制，提高工作效率和服务水平，积极促进卖场的规划调整，不断提升卖场整体环境和形象。通过各类活动为消费者带来优质的产品和服务，响应政府号召投身各类惠民活动。2015 年被河北省总工会授予河北省工人先锋号，并多次被集团授予“先进集体”和“岗位标兵”等称号。

3. 永辉超市股份有限公司 福建福州福新八方超市

永辉超市是中国企业 500 强之一，2010 年在上海主板上市（601933），在全国 29 省市已发展 1040 家连锁超市，居中国超市百强第二。永辉超市福新店于 2010 年 3 月 18 日开业，经营面积逾 11000 平方米，现有职工 219 人，荣获福建省“工人先锋号”、市级放心肉菜“品质食品示范超市”等称号。永辉超市福新店作为永辉仓储业态标杆，2022 年销售

额达 2.5 亿元。同时，以“科技永辉”为战略指引，率先推广“永辉生活 APP”、“YH-DOS”，探索创新建立店仓一体化模式。永辉福新店积极响应工会工作号召和部署，配合福州市商贸工会开展“慰问防疫保供一线职工”、“新就业形态劳动者“两节”送温暖等行动，在新冠肺炎疫情发生期间，福新店发挥线上线下全渠道优势，主动承担龙头企业的社会责任，广大干部职工坚守岗位，充分发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，承担起保障全市人民的“菜篮子”、“米袋子”，确保供应充足、价格稳定，最大程度满足市民的生活需求。

4. 广州酒家集团利口福食品有限公司 速冻生产部

利口福公司速冻生产部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，带领部门职工群众，通过科学的质量管理体系严格把控食品安全，健全了现代食品生产产业体系，在构建新发展格局，推动高质量发展中，扎实完成公司下达的生产任务；在推进速冻行业自动化、智能化中贡献了广酒力量。部门利用工段管理会议和班前班后会的契机，宣传贯彻党的二十大精神、传达学习习近平总书记系列重要讲话精神，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。疫情期间，部门分工协作、形成合力，全面落实集团防疫保供工作要求，

在加快疫情防控部署的同时力保市场供应。着力推进部门人才队伍建设，以“师带徒”形式，扎实做好“传帮带”工作，培养造就更多大师及青年科技人才。同时积极开展“点题式”攻关工作，有效解决产品生产的“痛点、难点、焦点”问题，实现减员增效，不断推进全自动化生产线，健全现代化食品生产产业体系。

5. 敦煌市盛世时光企业管理有限公司 美团外卖敦煌站-雷霆站

雷霆站是美团外卖敦煌运营中心最具活力的一支配送队伍，全站共 36 名骑手，平均年龄只有 28 岁。然而就是这样一支看似平凡的美团外卖配送队伍，却屡屡创造出不平凡的成绩。雷霆站自成立以来，明确“以客户需求为核心，提供专业化服务，实现合作共赢”为目标，有效提升骑手工作积极性和责任心，全面提升用户服务体验感；创新实行“问题复盘”分析机制，有效培养了骑手“客户思维”和服务意识，全面提升了团队凝聚力和荣誉感；着重培养骑手的“主人翁意识+团队意识”，以高度的工作责任心，齐心协力打造出一流的服务团队，用“雷霆精神”不断引领团队释放更大正能量。2020 年，突如其来的新冠肺炎疫情笼罩中华大地，在这场没有硝烟的战“疫”中，雷霆站全员向敦煌市政府主动申请加入这场“疫情防控攻坚战”。得到政府批准后，雷

霆站就地成立“雷锋志愿服务岗”，骑手们第一时间以高度的社会责任感和使命感，全员投入疫情防控工作第一线。在雷霆站的全员努力下，近年来，先后荣获2020年酒泉市工人先锋号、2022年甘肃省工人先锋号的荣誉称号。

6. 内蒙古家庭服务业协会 项目推进组

内蒙古家庭服务业协会项目推进组，主要开展对家庭服务业发展方向的研究、组织经验交流、参与行业标准制定和教材编写等，推动家政企业积极开拓为群众生活服务的项目，自成立以来多次受到内蒙古自治区、呼和浩特市表彰，2022年荣获“自治区工人先锋号”。项目推进组深入学习贯彻党的二十大精神，积极宣传党的各类会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，高举旗帜跟党走、坚定服务为发展。利用“空中课堂”的“双师模式”开展免费家政类培训2500人次，组织家政提升培训5期400人次。连续多年承办内蒙古“建功‘十四五’，奋进新征程”家政服务行业职工职业技能比赛、呼和浩特市家政服务行业职工职业技能比赛。开展家政服务信用信息录入培训班，推动“内蒙古诚信家政建设万里行”宣传，引导家政企业和家政服务人员建立诚信档案；开展诚信规范经营和服务，营造家政企业、家政服务员、消费者等广泛参与的家政服务信用体系建设氛围。利用自身团队、资源优势承接自治区家政标准化体系制定，推进我区

家政标准化、规范化建设发展。深入调研，完成 6 期的《内蒙古自治区家政服务行业分析报告》，准确掌握家政发展数据、提出意见建议，为政府制定政策、决策提供有力支撑。

7. 广西中烟工业有限责任公司 柳州卷烟厂制丝车间维修组

实行卓越绩效框架“六力”班组管理模式，成为推动企业高质量发展强劲活力，班组先后获广西工人先锋号、全国质量信得过班组等荣誉，多名员工分获广西五一劳动奖章、自治区优秀共产党员等荣誉。铸造品质制造的行业典范。建立 FMEA 质量防差错管理体系，促进设备、工艺参数互通支撑，质量关键指标显著提升，典型经验获全国质量标杆。全面导入 TnPM 管理模式，打造智慧运维、快速响应的设备管理新形态，助力工厂成为全国首家以厂级为单位通过全国 TnPM 体系四阶认定企业，人均劳动生产率排名行业第一。打造特色制丝生产示范线。聚焦数字化，从系统集成到应用开发到建设数字创新平台、数字化车间，孵化出 3 项填补行业空白技术成果，每年节约生产成本 2000 万元。承担自治区工信厅创新项目 3 项，实施科技项目 11 项，形成技术创新成果 82 项、专利 29 项，省部级以上荣誉 31 项，科技论文 31 篇。构建高精尖人才“蓄水池”。对标全国重点实验室建设人才需求，将技能大师、劳模创新工作室打造成高精尖人才孵化基地，

构建“五位一体”人才培养模式，输出高级工程师1名、工程师18名，行业职业技能鉴定高级考评员5名，高级技师4名、技师15名，高级工59名。

8. 陕西省烟草公司宝鸡市公司 物流分公司异型烟分拣班组

近年来，物流分公司异型烟分拣班组以习近平中国特色社会主义思想为指导，以“走在前列、争创一流、争当标杆、争做示范”为目标，以“精益求精、大国工匠”为使命，在宝鸡烟草物流改革、设备技改、技术攻关和物流现代化建设等方面不断开拓创新，推动智慧物流、绿色物流、精益物流、人本物流上水平。班组连续三年被评为物流分公司优秀班组，物流分公司2015年被国家烟草专卖局（公司）授予烟草行业精益十佳标兵单位荣誉称号，2019年被国家烟草专卖局授予精益十佳现场管理先进集体奖，2012年被授予陕西省工人先锋号。

9. 安徽省烟草公司安庆市公司 物流中心

近年来，物流中心深入学习领会党的十九大和二十大精神，深化“一改两为”，相继荣获安徽省“工人先锋号”“安庆市先进集体”“全省系统物流设备管理岗位技能竞赛团体优胜单位”等重要荣誉，在推动安庆高质量发展中做出了应有的贡献。推进党建与业务深度融合。通过承诺践诺强化党

员担当作为，创建“党员示范岗”和党员送货车组，开展主题党日活动，党员干部在完成急难险重任务和保障零售客户服务上充分发挥先锋模范作用，发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，为企业利税上缴做出了积极贡献。持续提升服务质量。推行当日分拣、当日送货，客户送货响应时间从2019年的48小时降低到2022年的22.87小时，40个送货车组年行驶里程110多万公里，零售客户满意度始终保持在99.9%左右，客户平均毛利率维持在12%以上。紧扣数字化转型，培养了一批以精益“绿带”和“黑带”领军的创新骨干，先后开展多项精益改善项目和科技创新项目，获得多项国家专利、计算机软件著作权。推进绿色发展。实施烟箱循环回收利用，使用新能源汽车送货，将包装用PE膜厚度从4.5丝降低到3丝，实现绿色物流发展新跃迁。积极落实各项防控措施。三年来，没有因疫情影响零售客户服务的情况，通过定点取货、不接触送货等措施保证了安庆区域卷烟供应和市场稳定，夺取了疫情防控和生产经营的双胜利。

10. 经纬智能纺织机械有限公司 罗拉厂车工组

经纬智能纺织机械有限公司罗拉厂车工组现有职工26人，其中高级技师1人，高级工13人，大专以上学历8人。

一、技术为先品质提升拓市场车工组通过对内、外螺纹、导孔加工工艺的不断优化和提升，形成罗拉内外螺纹生产自动

化单元，实现六锭、八锭高品质罗拉的技术突破，受到用户的认可，纺纱无机械波率达到 99%。二、创新为路攻坚克难解难题在解决生产过程中难点和问题方面，车工组已走在全厂生产班组的前列，先后攻克内外螺纹加工技术，优化导孔加工工艺提高质量、改进数控机床程序提升加工效率等多项难关。全年提出创新改善项目 132 项，职工参与率 100%，降低各项成本累积达 10 余万元，获得公司级三等奖以上 84 项。三、成本为重节支降耗增效益。车工组率先开展《阿米巴班组独立核算》管理模式，实现小组各项费用独立核算，从降低工具、维修、辅料费用等入手开展降本工作，全年累积降低刀具消耗成本 23.4 万元。组长石双佳历来以身作则，创新管理制度，大家凝心聚力保生产，达到月产 15 万节罗拉的生产目标，创历史新高。经过多年全体职工的努力和经验积淀，车工组先后被山西省劳动竞赛委员会评为“工人先锋号”、被中国纺织工业联合会评为“郝建秀小组式”全国纺织先进班组等荣誉。

11. 岢山集团有限公司 喷水织造废水处理回用技术研究中心

岢山集团有限公司织造产业自 1996 年起陆续引进世界顶尖品牌日本津田驹 ZW-405 喷水织机 3000 台，年产能达 4.5 亿米。集团织造产业始终将做好重点节水技术的推广与应用

作为重要科技攻关方向之一。2016年，崑山集团有限公司喷水织造废水处理回用技术研究中心应势而生，由集团董事长孙正亲自担纲，成员共20人，进一步整合集团优势科研力量，致力于织机废水回用技术的研发创新与实施工作。中心先后三次创新研发织机废水处理回用技术与设备，废水回用率由最初的40%达到85%以上，技术达到化纤长丝织造行业领先水平。废水处理技术荣获发明专利授权3项，“喷水织造废水处理回用技术”入选《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录（2021年）》、《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2020年版）》。深耕绿色节水，创新永无止境，在中心的强力推动下，崑山集团节水技术推广应用屡获硕果，先后斩获两届“全国纺织行业质量奖”（2014-2018、2019-2021）、纺织行业水效领跑者（2017）、中国纺织工业联合会纺织行业节水型企业（2020年）、“十三五”长丝织造行业绿色发展示范企业（2021）、全国纺织行业绿色发展低碳企业（2022年）、全国纺织行业绿色发展节水标杆企业（2022年）等荣誉。在2022年全国纺织行业绿色发展劳动竞赛中，喷水织造废水处理回用技术研究中心荣获“节水创新先进集体”称号。

12. 保山恒丰纺织科技有限公司 细纱车间运转丙班

保山恒丰纺织科技有限公司细纱丙班共41人，其中24

名值车工，13名落纱工，4名辅助工，现任轮班长周国婷。自轮班组建以来，周国婷敬业爱岗、勇争先锋，和班里的同事们精诚团结，攻坚克难，出色地完成了各项生产任务。先后荣获了全国五一巾帼标兵岗、云南省三八红旗集体、2022年全国纺织创新型班组等多项荣誉称号。轮班积极开展技能提升培训活动，不断优化值车工操作水平，在2017年9月保山市“第二届职业技能大赛”中，获得了轻纺组赛区的一、二、三等奖。轮班利用操作优势攻克了多个操作难关，反捻接头法使挡车工提高了1.5台次看台，“稳定产品质量，降低细纱小单股”攻关使细纱小单股降低20%左右，改进生物基高效抑菌纱线（天竹/纳米铜纤维/圣麻）的操作方法，使轮班产量提高30%。细纱丙班轮班始终把“恒丰仁和、仁和恒丰”的核心价值观作为团队的精神依靠，不断夯实“务实、高效、担当、创新”的企业作风，积极开展富有特色的班组文化活动，比如每周一学、每月一训、573班会、生日会等，营造了健康向上的班组氛围，增强了班组的凝聚力，让员工们在岗位上快乐工作，幸福生活。

13. 上海森马服饰有限公司 巴拉巴拉事业部

巴拉巴拉事业部成立于2002年，是森马服饰旗下童装品牌巴拉巴拉的业务部门，该部门自创立以来，精准定位数量庞大的中产阶级和小康家庭，依托巴拉巴拉品牌时尚、高性

价比的产品，迅速在休闲童装领域取得了头部地位。在该事业部的努力下，巴拉巴拉童装成为中国童装品牌的领军品牌，2019年终端零售规模突破150亿元，市场占有率为国内第一，亚洲第一。近年来，巴拉巴拉事业部针对0-14岁不同年龄段的消费者的需求变化和消费升级，聚焦产品纵向研发，以鞋服为核心，逐渐延伸配饰、家居、文创和洗护用品等品类，构建了多品类的产品矩阵，同时，借助品牌形象升级、数字化营销手段升级、消费者触达方式升级以及销售通路全链条搭建等方式，实现了品牌的全方面升级换代，成为了广大消费者首选的时尚生活方式品牌。

14. 重庆国际投资咨询集团有限公司 新疆准东全过程工程咨询项目部

重庆国际投资咨询集团有限公司新疆准东全过程工程咨询项目部，成立于2020年3月，现有职工25人，项目部陆续承接了新疆准东产教科技创新园、准东五彩湾新城及产业集中区基础设施等5个项目的全过程工程咨询服务，形成了“主动作为、风险预判、推进落实、确保进度”的“管家式”全过程咨询服务模式，树立了“主动决定成败，肯干决定前途”的团队理念。成立以来，项目部克服了工期紧、任务重、难度大、气候恶、离家远等困难，统筹协调各项资源，做到了生产和防疫两不误。项目部充分发挥党建引领作用，

通过创新驱动促进项目提质，合理降低成本，实施网格管理促进科学发展。针对政府专项债、EPC建设模式等特点，制定了《准东EPC建设项目模式投资管理示范》等文件报告近40份，通过优化方案累计为业主节资2400余万元，减少回填土方6万余方，为业主缩短工期60余天。2020年，成功承办了昌吉州“自治区质量安全现场观摩会”，会上，项目部汇报的高质量、高水平的全过程工程咨询成果，得到了当地政府、主管部门和业主方的高度肯定，成为了新疆准东地区建设项目的标杆。三年来，全过程咨询服务项目获得2020年度《自治区建设工程施工安全生产标准化工地》、新疆维吾尔自治区建筑业协会《2021年度建设工程BIM技术大赛优秀成果奖》、昌吉州2022年度自治州“博峰杯”优质工程等荣誉称号。项目部荣获2022年重庆市工人先锋号、2021年和2022年连续两年获得新疆准东经开区管委会组织部(人社局)表扬信。